

# Om åpenhetsloven

Repstad Eiendom AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført.

Daglig leder i Repstad Eiendom AS har det øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere.

## Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Repstad Eiendom AS ble etablert i 2002 og driver med utvikling og kjøp av eiendom og tomtefelt, salg av tomter og eiendom. Vi opererer i all hovedsak i Agder med vekt på Kristiansand og Bykle kommune.

Selskapets forretningsadresse er i Søgne og virksomheten drives herfra.

Vi jobber med å utvikle attraktive tomteområder som deretter blir byggeplass for private tomtekjøpere eller byggefirmaer. Vi forsøker å tilrettelegge for at barn skal trives med gode og spennende lekeplasser. Samtidig er vi opptatt av folkehelse og et godt og aktivt liv. Derfor etablerer vi møteplasser og bygger nye stiløyper og gruslagte turløyper i tilknytning til våre større boligområder.

## Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

### Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

### Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter

- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

## Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

## Våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Repstad Eiendom AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinjer
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
<i>Etiske retningslinjer</i>	Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg i kontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

## Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har kartlagt og undersøkt våre leverandører etter en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold, der landrisiko og bransjerisiko har vært ansett som de viktigste parameterne for vurderingen. I sammenheng med risikovurderingen er også virksomhetens påvirkningsmulighet vurdert knyttet opp til selskapets andel av omsetningen til den aktuelle virksomheten.

Vi har mange store solide leverandører som selv har foretatt aktsomhetsvurderinger selv omfattet av åpenhetsloven. Vi har brukt, og vil også ved kommende års-gjennomganger/oppdateringer av aktsomhetsvurderinger bruke, disse firmaenes redegjørelser som en del av risikovurderingene. Risikoen for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos disse bedriftene anses generelt for å være lav.

I noen tilfeller har vi bedt bedriftene svare ut spørsmål for å identifisere om det foreligger risiko. Vi har leverandører innenfor bransjer hvor risikoen i utgangspunktet er høy. Det er

gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger for virksomheten ikke avdekket tilfeller av faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Vi har tilfeller hvor bedriften ikke har svart ut spørsmålene våre og resultatet er de er valgt bort som vår leverandør.

## Informasjonsforespørsler

Åpenhetsloven gir allmenheten rett til å be om informasjon om hvordan Repstad Eiendom håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved ønske om slik informasjon kan det rettes en skriftlig forespørsel til bedriften.

## Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Repstad Eiendom AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Det er 3 måter dette kan gjøres på:

- Varsling internt til bedriften
- Varsling til offentlig myndighet: Arbeidstilsynet, Forbrukertilsynet, likestillings- og diskrimineringsombudet er eksempel på dette.
- Varsling til offentligheten, f. eks media.


Søgne, 10. april 2024  
Styret for Repstad Eiendom AS



**Arnstein Repstad**  
Styreleder



**Rune Berntsen**  
Styremedlem



**Renate Repstad**  
Styremedlem



**Ole Johan Bueklev**  
Daglig leder